

NEURO-SÉMINAIRE DE FORMATION LEADERSHIP SÉCURITÉ

LEADERSHIP SÉCURITÉ

COMPORTEMENTS, ACCIDENTS & STRATÉGIE

— DURÉE 2 JOURS EN PRÉSENTIEL —
(parcours de formation sur-mesure)

UN BESOIN IDENTIFIÉ

« L'humain n'est pas fait pour produire des comportements rationnels mais pour s'adapter rapidement à la réalité ».

La stratégie sécurité repose sur **3 leviers** : le cadre organisationnel (culture, normes, environnement de travail, procédures...), les moyens techniques (matériels, équipements...), les comportements (habitudes, rituels, automatismes, biais cognitifs...). Ce dernier levier comportemental est un enjeu crucial. Car faire **changer les comportements** est aussi difficile qu'il est couteux en temps (ressources organisationnelles) et en effort (ressources individuelles). Les sciences cognitives offrent l'opportunité d'une meilleure compréhension des comportements humains au travail.

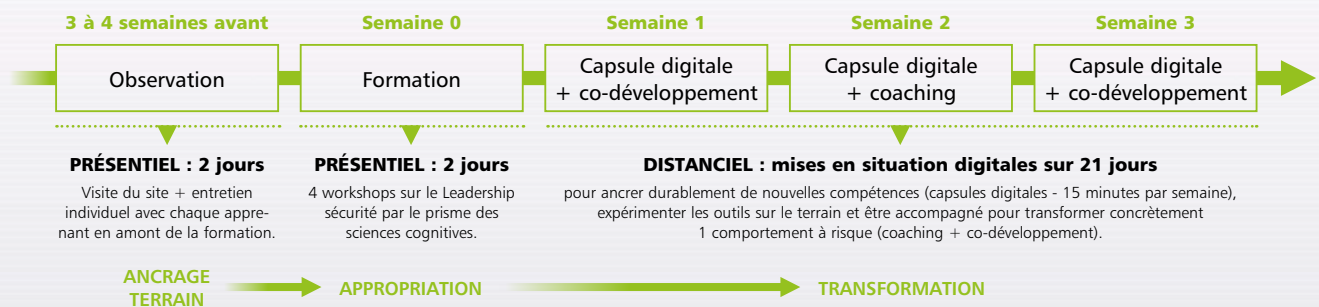
newBrain vous propose donc une formation au Leadership sécurité par le prisme des sciences cognitives pour décrypter le facteur humain et prévenir les accidents.

DES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DÉFINIS

1. Comprendre les comportements humains au travail pour améliorer la sécurité
2. Créer une vision en donnant du sens aux politiques de sécurité
3. Intégrer le facteur humain pour renforcer la culture sécurité et mon leadership sécurité

Une méthodologie basée sur l'expérimentation (comprendre & mettre en pratique) et sur un apprentissage par renforcement espacé pour accompagner la transformation des leaders en sécurité pas à pas

L'ensemble de ce parcours est réalisé sur-mesure selon les besoins & enjeux pédagogiques des apprenants.



UN PROGRAMME INNOVANT POUR COMPRENDRE LES COMPORTEMENTS HUMAINS AU TRAVAIL ET PRÉVENIR LES ACCIDENTS

VISION

- Créer une vision en donnant du sens aux politiques de sécurité.
- Aligner les fondamentaux de la culture sécurité à partir de la réalité terrain.

ALIGNEMENT

- Construire une stratégie de gestion des risques performante.
- Intégrer le facteur humain dans les stratégies et la culture sécurité.

COMMUNICATION

- Comprendre l'humain (comportements & biais cognitifs) pour adapter ma communication.
- Décrypter les profils sécurité de mes équipes pour identifier les freins & ressources.

COLLABORATION

- Identifier collectivement les leviers cognitifs pour sécuriser les comportements.
- Construire un plan d'action concret pour transformer les comportements à risque et prévenir les accidents.